



ورشة عمل مع إدارة الاستثمار والتخصيص بتعليم جدة



المشاركة في المعرض الدولي للتطوير والدعم التعليمي والتكنولوجي



ورشة عمل مناقشة وحصر تحديات قطاع التدريب الأهلي والحلول المقترنة



ورشة عمل توعوية عن أهمية التحول الرقمي في التدريب الأهلي والمعرض المصادر لمعاهد التدريب



# مجلس التعليم والتدريب

برنامج تنمية  
القدرات البشرية



## أولويات رؤية المملكة 2030:

تزويد الأطفال بخبرات تعليمية مبنية على أساس معرفي متين.

غرس وتنمية مهارة التعلم الذاتي، بالإضافة إلى توسيع الأنشطة الاصفية والمجتمعية.

تطوير المهارات وإعادة التأهيل من أجل الاستعداد للوظائف المستقبلية في قطاعات ذات الأولوية ضمن رؤية 2030.

مشاركة الشباب في مسارات التعلم التي تساعده على إعدادهم لتلبية متطلبات سوق العمل المحلية والعالمية.

إناحة الوصول إلى أدوات التعلم الإلكتروني والمدمج والتفاعلية.

زيادة أساليب التدريس العملية والتطبيقية ودعم تطوير مهارات ريادة الأعمال.

## ⑤ موائمة الأولويات:

ساهمت غرفة جدة في جهود الشركات الهدفية لتدليل تحديات القطاع وعلى رأسها صعوبة توفير الأراضي للمنشآت التعليمية وارتفاع اسعارها، صعوبة استخراج التصاريح وتحديدها، الحاجة لتحديث لائحة تنظيم المدارس، وسبل تحقيق دعم أكثر فعالية للقطاع من قبل صندوق الموارد البشرية.

### أبرز التحديات التي تمت معالجتها من قبل الجهات الحكومية:

عدم إمكانية تجديد كروت تشغيل بطاقة المدارس من قبل الهيئة العامة للنقل:



تم إضافة نشاط النقل المدرسي في عقد التأسيس وبذلك يتم التجديد أو الإصدار مباشرة

### أبرز الجهد الذي تم في تفعيل أدوار اتحاد الغرف السعودية لمعالجة التكرار

حضر التحديات التي تواجه القطاع الخاص والحلول المقترنة:-  
 - صعوبة توفير الأراضي والمباني التعليمية وارتفاع الأسعار الخاصة بالأراضي بقطاع التعليم وكذلك ارتفاع ايجار المباني.  
 - صعوبة استخراج التراخيص وتتجديدها وإضافة أي مسار للمدارس.



لائحة تنظيم المدارس الأهلية قديمة ولها أكثر من 40 عام غير محدثة ولا توافق متغيرات الوقت الحالي.



المطالبة بتعديل القواعد والإجراءات التنفيذية لائحة التدريب الأهلية والضوابط والتشريعات لتكون موائمة مع الظروف والتحديات الحالية.



ضعف الدعم من صندوق الموارد البشرية "هدف" لمسارات التدريب المهنية لمختلف القطاعات مثل:(الفنادق- السياحة- الإعلام) بحيث تستفيد الوزارات من كفاءات حصلت على تدريب نوعي يتم تقييم هذه الكفاءات بعد الانتهاء من التدريب وألا يكون هذا الدعم مشروط بالتوظيف، بل العكس يكون هناك حصر للشركات التي تسعى للتوطين من خلال هدف ويضم البرنامج حسب المعايير المطلوبة في القطاع.



### أبرز الجهد الذي تم في مجال التقارير والدراسات الاقتصادية:

تقرير المزايا التنافسية لمحافظة جدة بالتعاون مع وزارة التجارة.

2

تقرير أهم التحديات التي تواجه القطاعات ذات المزايا التنافسية في مدينة جدة "المجالس القطاعية" بالتعاون مع وزارة التجارة.

4

تقرير تحديات أصحاب الأعمال مع وزارة الموارد البشرية والحلول المقترنة بالتعاون مع اتحاد الغرف السعودية.

3

تقرير التحديات الزكوية والفربيبة التي تواجه القطاع الخاص بالتعاون مع اتحاد الغرف السعودية.

5

### (١) استطلاعاترأي أصحاب الأعمال عن الخدمات أو القرارات المتعلقة بالأنشطة الاقتصادية:

استطلاع رأي لحصر احتياجات سوق العمل من الوظائف والمهن التي لا تجد المخرج التعليمي المطلوب.

2

استطلاع رأي لحصر المهن المقترنة بتوظينها مع الدوافع المطلوبة في منطقة مكة المكرمة.

1

أقامت غرفة جدة العديد من الفعاليات التي تهدف إلى حصر تحديات قطاع التعليم والتدريب، التوعية بثقافة الجودة وأهمية التحول الرقمي، التعريف ببرنامج صندوق الموارد البشرية، استكشاف فرص الاستثمار والتخصيص وبناء الشراكات.

**ورشة عمل** توعوية لعرض برنامج صندوق تنمية الموارد البشرية لقطاع التعليم والتدريب.



اللقاء التعرفي لنشر ثقافة الجودة في قطاع التدريب في المنطقة الغربية بهدف نشر ثقافة الجودة في قطاع التدريب في المنطقة الغربية.



**ورشة عمل** مع إدارة الاستثمار والتخصيص بتعليم جدة للتعرف على أهم التحديات واقتراح الحلول المناسبة.

**استضافة** ضيوف مركز الملك فيصل للبحوث والدراسات الإسلامية (طلبة من الجامعات الدولية) لعرض دور غرفة جدة والمجالس القطاعية.



**المشاركة** في لقاء وفد من الكلية الإسلامية العالمية في جامعة كرووك التایلاندية، بهدف تبادل المعرفة والخبرة العالمية بين القطاع الحكومي والخاص.



**المشاركة** في الأسبوع العالمي لريادة الأعمال.



**المشاركة** في حفل مبادرة صناعيو المستقبل والتي تهدف إلى رفع كفاءة الطلاب والطالبات للعمل في المجال الصناعي.



زيارة ضيوف مركز الملك فيصل للبحوث والدراسات الإسلامية